



Rencontre

CHANTAL SWYNGHEDEAW, 22 ANS, EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION CHEZ EUROVIA : « UN ATOUT PRÉCIEUX POUR MON INSERTION PROFESSIONNELLE »

Chantal Swyngheaw, 22 ans, fait partie des cinquante jeunes de moins de 26 ans qui bénéficient ou bénéficieront d'un contrat de professionnalisation dans une entreprise intervenant sur le chantier. Une initiative, voulue et financée par Dunkerque LNG, pour qui l'emploi des jeunes est aussi une priorité. Le dispositif a été déployé avec ses partenaires historiques: Pôle emploi et Entreprendre Ensemble dans le cadre de la convention d'ancrage signée entre l'Etat et Dunkerque LNG le 19 février dernier.

C'est en consultant les offres sur le site de Pôle Emploi que Chantal Swyngheaw a pris connaissance du poste de coordinateur Qualité Hygiène Sécurité Environnement (QHSE) proposé par Eurovia en contrat de professionnalisation. Titulaire d'une licence professionnelle QHSE depuis septembre 2013, la jeune Warhemoise vient de terminer une mission d'intérim dans la grande distribution, « qui n'avait rien à voir avec mes compétences. C'était juste pour ne pas rester inactive », précise-t-elle. Forcément, une telle annonce ne pouvait que retenir son attention. « C'était même exactement le profil de poste que je recherchais puisque j'avais les compétences en QHSE. Et par le biais du contrat de professionnalisation, je pouvais me former au métier de coordinateur ». La jeune femme envoie sa candidature et passe plusieurs entretiens avec un chargé de recrutement du GEIQ BTP*, le groupement d'employeurs chargé de porter le contrat de professionnalisation pour le compte d'Eurovia. Reçue ensuite par Eurovia sur le chantier, c'est elle qui décroche le poste. « J'ai commencé le 28 avril dernier », se réjouit Chantal Swyngheaw. « Je suis en formation une journée par semaine à l'AFPI, les quatre autres jours, je travaille sur le chantier. J'apprends

TERMINAL MÉTHANIER DE DUNKERQUE

LETTRE D'INFORMATION N°16
Mai 2014

mon métier de coordinatrice QHSE. Je vais beaucoup sur le terrain et travaille avec toutes les équipes en poste. Je vérifie, par exemple, que les coffrages sont bien réalisés en conformité avec les plans établis et que les consignes de sécurité sont strictement appliquées. Pour le moment, j'ai un rôle de contrôleur mais mon poste pourra évoluer vers la prévention quand j'aurai un peu plus d'expérience ». Chantal Swynghedeaw a un contrat de neuf mois chez Eurovia, une durée qu'elle juge très intéressante pour acquérir une bonne expérience et monter en compétences. « Ce poste, sur un chantier hors normes, est un atout précieux. Je suis certaine qu'il m'aidera à m'insérer professionnellement dans une entreprise du territoire. Il me donne l'expérience dont j'avais besoin pour prouver mon savoir-faire et donner confiance aux recruteurs. Je suis désormais beaucoup plus sereine », commente la jeune femme. En attendant, elle continue sa mission chez Eurovia au sein d'une équipe très masculine « qui m'a parfaitement bien intégrée et avec laquelle je suis fière de travailler », conclut-elle.

* GEIQ BTP : Groupement d'Employeurs pour l'Insertion par la Qualification Professionnelle, secteur du Bâtiment et Travaux Publics.



Vie de chantier

CONSTRUCTION DES TROIS RÉSERVOIRS : LE CHANTIER RÉALISÉ À 70 %

Les trois réservoirs du futur terminal méthanier sont désormais bien visibles. De l'extérieur, tout laisse même croire que leur construction est terminée. Il n'en est rien ! Alors que les trois cuves internes sont presque achevées, de gros et délicats travaux de pose de tuyauterie commencent. Tout doit être prêt en mai 2015, date prévue de mise en service des réservoirs. Le point avec Marcio Gomes-Rodrigues, Project Control Manager pour le consortium EPBY*.

TERMINAL MÉTHANIER DE DUNKERQUE

LETTRE D'INFORMATION N°16
Mai 2014

« Les travaux de construction des trois réservoirs sont achevés à 70 %. Les travaux de Génie Civil sont quasi terminés. D'ailleurs, notre partenaire Bouygues TP est en train de démobiliser. D'ici quelques semaines, il ne restera sur site qu'une seule équipe qui interviendra pour les travaux restants. Quant à nous, Entrepose Projets, nous entrons dans la phase délicate de l'installation de l'ensemble de la tuyauterie à l'extérieur et de l'hydrotest des réservoirs », commente Marcio Gomes-Rodrigues.

La construction des trois réservoirs a démarré en février 2012 par les travaux de préparation aux traitements des sols. A l'été de cette même année, on assistait au bétonnage des trois radiers et au début de construction des voiles (murs) des réservoirs. Pendant ce temps, les toits métalliques étaient assemblés au sol dans le réservoir, avant d'être levés à l'air, opération spectaculaire, entre les mois de juin et août 2013. S'ensuivait l'installation de l'isolation du fond des réservoirs et la construction des trois cuves internes en acier 9 % nickel, destinées à recevoir le GNL à -163°C, pendant qu'à l'extérieur commençait le coulage des dômes béton suivi par la construction des plateformes en béton en haut des réservoirs qui viendront supporter les tuyauteries.

Actuellement, les trois cuves internes sont en cours d'achèvement. « En juin/juillet/août, nous allons pouvoir procéder à l'hydrotest », précise Marcio Gomes-Rodrigues. « Il s'agit de remplir d'eau les cuves afin que le poids les fasse se tasser dans le sol. L'eau sera ensuite retirée et nous serons sûrs que les réservoirs ne bougeront plus. Elles seront alors prêtes à être raccordées au terminal en construction. L'étape suivante sera l'installation de l'isolant entre la paroi en béton des réservoirs et la cuve en acier 9 % ».

Entrepose Projets travaille en même temps sur une phase délicate du chantier : la pose de toute la tuyauterie sous et sur les plateformes béton en haut des réservoirs et dans le rack vertical à l'Ouest des réservoirs, tuyauterie qui permettra de relier les réservoirs à la partie regazéification du terminal. « C'est une activité sensible car nos compagnons vont travailler à l'extérieur, à 40 mètres de hauteur », complète Marcio Gomes-Rodrigues. « Nous nous attaquerons enfin aux travaux d'électricité et d'instrumentation avant de préparer la mise en service des réservoirs, prévue pour mai 2015 ».

Actuellement, 400 compagnons du consortium EPBY et de leurs sous-traitants travaillent sur ce chantier.

* *Entrepose Projets - Bouygues TP, consortium contractant pour le lot « réservoirs »*



Extérieur chantier

GTEC* : 246 VISAS DE COMPÉTENCES DÉLIVRÉS DEPUIS JANVIER 2013, 105 PERSONNES RECLASSÉES

Fruit d'une réflexion menée par Dunkerque LNG, Dunkerque Port, la CCI Côte d'Opale, les entreprises intervenantes sur le chantier, des PME et PMI du territoire, Entreprendre Ensemble et Pôle Emploi, la GTEC a permis à 246 personnes ayant travaillé plus de trois mois sur le chantier de recevoir un « visa compétences », destiné à valoriser leur savoir-faire et à les aider à trouver plus rapidement un nouvel emploi. Le point sur ce dispositif unique avec Thomas Devallez, chargé de mission RH au sein d'Entreprendre Ensemble.

« Dès le lancement du chantier s'est posée la question du reclassement des personnes y ayant travaillé plusieurs mois. Un chantier d'une telle ampleur, demandant des compétences extrêmement variées, parfois même très spécifiques, tout en répondant à des consignes de sécurité draconiennes, pouvait en effet être un excellent tremplin vers un nouvel emploi », commente Thomas Devallez. « C'est pour répondre à cette problématique qu'a été lancé le dispositif GTEC en janvier 2013. Ce dernier entre complètement dans la philosophie de Dunkerque LNG qui a fait de l'emploi l'une de ses priorités ». L'action phare est la délivrance d'un « visa compétences » accessible à toute personne ayant travaillé plus de trois mois sur le chantier. Y sont recensés les différents postes occupés et le savoir-faire que le salarié y a développé, le tout certifié par le responsable direct de la personne. Véritable "lettre de recommandation", ce visa a déjà permis à 246 personnes de faire valoir leurs compétences auprès de PMI et de PME du territoire ou d'entreprises intervenant sur le chantier. 105 d'entre elles ont retrouvé un emploi, dont 49 au sein même du chantier. « Nous pouvons citer, par exemple, Sébastien Swal (cf photo), conducteur d'engins pour Sodrac pendant la phase de terrassement du chantier, qui a, depuis, trouvé un emploi similaire chez Tube City, sur le site d'ArcelorMittal Dunkerque, après avoir passé toutes les habilitations nécessaires », note Thomas Devallez.

« Jordan Sette, centraliste à béton pour Bouygues TP qui a trouvé un poste de chargé d'affaires chez Prezioso à Petite Synthe. Pauline Couly, assistante de direction chez GRT Gaz qui a décroché un CDI d'assistance de gestion chez Système RES à Winnezele, où elle continue à mettre en pratique ses compétences en anglais et en espagnol ». A ces beaux exemples s'ajoute Frédéric Kimpe, bénéficiaire d'une clause d'insertion et employé pendant 15 mois comme manœuvre au sein de Sodrac. Toujours sur le chantier, il est désormais magasinier chez SMM. Une belle progression, qu'il saura, n'en doutons pas, faire fructifier à l'issue du chantier.

* *Gestion Territoriale des Emplois et des Compétences. Ce dispositif s'intègre dans la convention d'ancrage signée entre l'Etat et Dunkerque LNG le 19 février dernier.*

EN BREF

Retombées économiques

EMPLOI

Chaque mois, Dunkerque LNG et l'ensemble des parties prenantes locales éditent les chiffres clés des retombées du terminal en termes d'emploi. Point sur les chiffres d'avril 2014 avec Pôle emploi et Entreprendre Ensemble, pour les chantiers de Dunkerque LNG, du GPMD et de GRTgaz.

EMPLOI au 24 avril 2014

Depuis décembre 2011, **1145 postes** ont été proposés,

- **5 436 demandeurs d'emploi** ont été contactés,
- **5 209 demandeurs d'emploi** ont été mis en relation avec les entreprises. ?
- **1 052 contrats** ont d'ores et déjà été signés. ?

La durée moyenne des contrats est de **6 mois**.

50% des embauches concernent des demandeurs d'emploi issus de la Communauté Urbaine de Dunkerque.
71% sont issus de la Côte d'Opale et **93%** de la Région Nord Pas-de-Calais

Parmi les demandeurs d'emploi qui ont signé un contrat sur le chantier, **17%** étaient **allocataires du RSA** à la signature du contrat ; **49%** étaient **demandeurs d'emploi** pendant 12 mois (dans les 18 derniers mois).

Les 4 métiers les plus recrutés jusqu'à présent sur le chantier sont :

TERMINAL MÉTHANIER DE DUNKERQUE

LETTRE D'INFORMATION N°16
Mai 2014

- manœuvres/poseurs de canalisation,
- conducteurs d'engins,
- coffreur bancheur ferrailleur,
- soudeurs

Par ailleurs, **164** personnes sont concernées par les clauses insertion et **242 028 heures** ont été réalisées au 28 février 2014.*

*données chantiers GPMD + Dunkerque LNG + GRTgaz

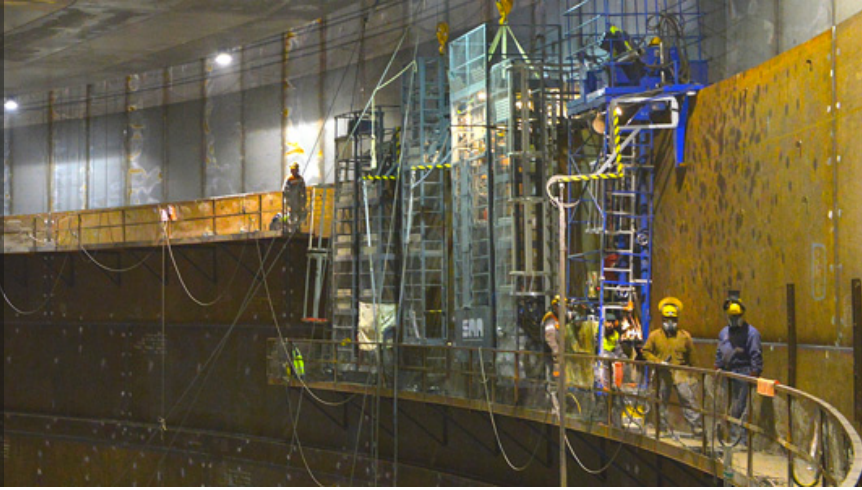
ANTICIPATION DES FINS DE CONTRAT

Dans la continuité du dispositif emploi engagé pour le chantier du terminal méthanier, une démarche d'anticipation des fins de contrats a été initiée par Dunkerque LNG. Elle vise à valoriser l'expérience acquise par les salariés ayant travaillé auprès de l'un des contractants ou sous-traitants du chantier et ainsi sécuriser leur parcours professionnel auprès des entreprises du bassin d'emploi du Dunkerquois. Chaque mois nous vous proposons de prendre connaissance des compétences et savoir-faire disponibles.

Nous vous proposons de prendre connaissance de la liste des métiers et compétences actuellement disponibles ou qui le seront dans les semaines à venir suite à une expérience sur le chantier du terminal méthanier.

Profils de salariés sortis du chantier du terminal méthanier disponibles actuellement :

- Conducteurs d'engins – CACES TP r372m c1 à c10 ;
- Manœuvres TP issus des lots de dragage des fonds marins et terrassement des sols ;
- Manœuvres TP – chantier de pose de pipeline ;
- Conducteurs de camions grue / de camions citernes / Poids-Lourds et Super-Lourds ;
- Soudeurs (TIG / ARC / semi-auto / innershield)
- Ferrailleurs ;
- Aide Topographe ;
- Secrétaires de direction / de chantier bilingues ou trilingues selon profils ;
- Assistant(e)s administratives ;
- Manœuvres-coffreurs ;
- Batteurs de pieux ;



Profils de salariés sortants dont la disponibilité est à venir (dont la sortie du chantier est identifiée entre 2 à 6 mois) :

- Coffreurs – bancheurs ;
- Maçons finisseurs ;
- Conducteurs de grues à tour (grande hauteur) ;
- Topographes
- Chef de laboratoire d'analyses industrielles (béton) ;
- Soudeurs (TIG et ARC) ;
- Superviseur électricien ;
- Electriciens industriels ;
- Manœuvres de chantier en milieu confiné ;
- Manœuvres HSE ;
- Assistant(e)s de direction, assistant(e)s RH ;
- Manager HSE ;

Chaque métier a fait l'objet d'un recensement détaillé des compétences et savoir-faire auprès des contractants et sous-traitants concernés.

Chaque salarié qui le souhaite se voit également délivrer un « **Visa capacités et compétences du chantier du terminal méthanier** » reprenant les savoir-faire, savoir-être et l'expérience acquise auprès de l'un des contractants ou sous-traitants de ce chantier.

Depuis le lancement de la démarche, **246 visas** ont été délivrés aux salariés ayant effectué un contrat de plus de 3 mois sur le chantier du terminal méthanier.

277 mises en relation ont été effectuées, **105** personnes ont retrouvé un emploi dont **49** sur le chantier.

Pour obtenir plus d'informations sur les profils et métiers sortants du chantier du terminal méthanier ou pour obtenir les candidatures correspondantes à vos besoins en compétences vous pouvez contacter :

Thomas DEVALLEZ, chargé de mission GTEC à l'adresse mail : thomas.devallez@eedk.fr ou par téléphone au 06 28 47 62 53.

Retombées économiques

SOUS-TRAITANCE

Chaque mois, Dunkerque LNG et l'ensemble des parties prenantes locales éditent les chiffres clés des retombées économiques du terminal. Point sur les chiffres « sous-traitance » au 23 avril 2014 avec la CCI Côte d'Opale, pour les chantiers du GPMD, de Dunkerque LNG et de GRTGaz

TERMINAL MÉTHANIER DE DUNKERQUE

LETTRE D'INFORMATION N°16
Mai 2014

850 marchés de sous-traitance ont été attribués dont

- 36,5% à des entreprises de la Côte d'Opale,
- 22% à des entreprises régionales (hors Côte d'Opale),
- 29,5% à des entreprises nationales,
- 12% à des entreprises étrangères.

Pour toutes précisions sur les marchés de sous-traitance :

www.terminalmethanierdunkerque.fr

EN CHIFFRES

25 122

Le tunnel reliant le terminal méthanier de Dunkerque et les bassins de rejets des eaux tièdes du CNPE de Gravelines comptera environ 25 122 voussoirs. Le tunnel mesurera en effet 5 024 mètres soit 4 187 anneaux composés chacun de 6 voussoirs.
