



Rencontre

MOURAD GHINDRI, CHEF DE CHANTIER CHEZ WELBOND ARMATURES, « PRÊT POUR UNE NOUVELLE MISSION »

Mourad Ghindri, 42 ans, est arrivé sur le chantier en octobre 2012, en tant que chef de chantier pour l'entreprise Welbond Armatures. Chargé de veiller au bon déroulement de la pose des armatures lors de la construction des trois réservoirs (radier, murs et dôme) et du puits d'accès au tunnel, Mourad Ghindri quittera Loon-Plage en mars prochain pour une nouvelle mission. Portrait.

« Depuis 10 ans que je suis chez Welbond Armatures, je vais de chantier en chantier. Avant Loon-Plage, je travaillais à l'EPR de Flamanville et encore précédemment j'ai passé 18 mois à La Réunion sur un chantier de construction d'une autoroute. J'aime cette vie qui évite la routine dans le travail. En plus, on est toujours appelé sur de très gros chantiers. C'est valorisant ». Mourad Ghindri est chef de chantier, aide-conducteur de travaux. Une vraie réussite professionnelle pour cet homme qui est sorti du système scolaire avec un seul bac général en poche. « J'ai fait pas mal d'intérim sur des chantiers de construction à Rouen, la ville où je réside toujours. J'ai eu l'occasion de commencer à travailler comme monteur d'armatures. Ca m'a bien plu. Du coup, quand l'entreprise Welbond a proposé de m'embaucher, je n'ai pas dit non », commente Mourad Ghindri. Aucune formation ne préparant à ce métier, ce sont les anciens qui lui ont transmis leur savoir-faire. « J'ai commencé comme ouvrier et comme j'ai la chance d'être dans une entreprise qui tire vers le haut ses salariés, j'ai rapidement grimpé les échelons, jusqu'à prendre un poste d'aide-conducteur de travaux », précise Mourad Ghindri qui ambitionne désormais de devenir conducteur de travaux à part entière.

Arrivé sur le chantier en octobre 2012, il est chargé de veiller au bon déroulement de la pose des armatures sur lesquelles le béton est coulé. « J'ai commencé sur le radier du Réservoir 3, avant de continuer sur la



levée des voiles du R2, puis de ceux des R1 et R3. J'ai également participé à la pose du radier du puits d'accès au tunnel sur le chantier BRS. Actuellement, je pose les poutres de la plate-forme en haut des dômes des trois réservoirs où sera installée toute la tuyauterie », ajoute le chef de chantier. D'après le planning, le travail devrait être terminé en mars prochain. Pour Mourad Ghindri, le temps sera alors venu de quitter la région dunkerquoise où il a, dit-il, « noué de chaleureux contacts qui lui donne envie de tenter le carnaval » et de partir sur un nouveau chantier dont il ne sait encore rien.



Vie de chantier

LA CONSTRUCTION DU « BÂTIMENT COMPRESSEURS » A DÉMARRÉ

La construction du bâtiment où sera logé l'ensemble des compresseurs du futur terminal méthanier a débuté non loin des réservoirs. Le point avec Antoine Marchandise, conducteur de travaux chez Sogea Caroni Groupe Vinci Construction.

25 compagnons de l'entreprise Sogea Caroni travaillent actuellement à la construction du « bâtiment compresseurs », situé non loin des trois réservoirs. A l'issue d'une période de préparation et d'installation du chantier, les travaux ont réellement commencé en janvier 2014. « Ce bâtiment, c'est un peu comme une grosse boîte à chaussures », explique Antoine Marchandise. Il sera long de 80 mètres, sur une hauteur de 15,50 mètres. Les quatre murs qui le composent auront une épaisseur de 20 cm et seront renforcés par 32 contre-poteaux de 14 mètres de haut pour assurer une rigidité parfaite ». Actuellement, les équipes de Sogea Caroni ont entrepris la construction du mur Sud, achevé au tiers. « Nous avons commencé par une première élévation de 0 à 14 mètres », précise Antoine Marchandise. « Nous la réalisons en coulant du béton auto-plaçant de part et d'autre de chacun des contre-poteaux. Ce travail se fait par injection avec un camion pompe, une technique spécialement conçue pour ce chantier ». Une fois cette première élévation



bien avancée, les compagnons peuvent passer à la seconde, entre 14 et 15,50 mètres de haut. « Nous venons poser une passerelle à encorbellement de chaque côté du mur. Celle-ci nous sert à mettre en place le coffrage pour réaliser le reste de la hauteur du mur sur lequel une poutre périphérique viendra se greffer », ajoute le conducteur de travaux. Lorsque les quatre murs seront terminés, l'entreprise Sogea Caroni viendra installer les structures primaires des charpentes métalliques ainsi que le bardage, avant de passer la main à une autre entreprise pour la suite des travaux. Cette phase de la construction du « bâtiment compresseurs » devrait être terminée en septembre 2014. Les compresseurs, eux arriveront au printemps 2014. Sur le terminal en activité, ils serviront à comprimer le gaz évaporé dans les réservoirs pour le réincorporer sous forme liquide, ou pour l'envoyer sous pression sur le réseau de transport.



Extérieur chantier

DUNKERQUE LNG S'ENGAGE POUR L'EMPLOI DES JEUNES

Déjà très investie en faveur de l'emploi local avec plus de 1 000 contrats signés depuis décembre 2011, Dunkerque LNG souhaite s'impliquer dans la perspective de la fin du chantier en 2015 en mettant en place une action en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes, par le biais d'une convention d'ancrage territorial signée avec l'Etat le 19 février avec M. Henri Jean, sous préfet de Dunkerque, et menée en partenariat avec Entreprendre Ensemble et Pôle Emploi

Cinquante. C'est le nombre de jeunes de moins de 26 ans qui vont bénéficier d'un contrat de professionnalisation dans une entreprise travaillant sur le chantier du terminal méthanier dans les mois qui viennent. Cette action en faveur de l'insertion des jeunes est portée par Dunkerque LNG, par le biais d'une convention d'ancrage territoriale, en partenariat avec ses interlocuteurs terrain habituels, Entreprendre Ensemble et Pôle Emploi. « Ce contrat de professionnalisation, qui alterne formation et travail, va



déboucher, au bout d'un an en moyenne, par l'obtention d'un certificat de qualification professionnelle. Nous allons donc monter ces jeunes en compétences afin qu'ils soient plus facilement insérables dans le monde du travail », explique Michel Tibier, directeur d'Entreprendre Ensemble. Mais cette action va plus loin encore puisque les équipes d'Entreprendre Ensemble travaillent actuellement à l'identification d'entreprises chez qui ces 50 jeunes pourraient être embauchés à l'issue de leur contrat de professionnalisation, dans des secteurs d'activités comme la maintenance, la chaudronnerie ou encore le nettoyage. « L'idée est bien qu'il y ait une continuité post contrat de professionnalisation, que personne ne reste sur le carreau », ajoute Michel Tibier. La sélection des cinquante jeunes est en cours actuellement. En fonction des postes proposés, elle pourra se faire selon la méthode dite « de simulation » proposée par Pôle Emploi. Une méthode qui privilégie le repérage des capacités nécessaires au poste plutôt que l'expérience et le diplôme.

EN BREF

PORTES-OUVERTES SUR LE CHANTIER : LES INSCRIPTIONS SONT OUVERTES

Dans le cadre de la Semaine de l'Industrie, Dunkerque LNG vous invite à participer aux portes ouvertes du chantier du terminal méthanier de Dunkerque qui auront lieu les week-ends des 5-6 et 12-13 avril 2014. Accessibles au grand public, ces portes ouvertes seront pour vous l'occasion de découvrir le 2ème plus important chantier industriel de France au travers d'une visite guidée de l'espace d'exposition suivie d'une visite du chantier en bus. Réservé au plus de 12 ans
Renseignements et inscription sur : <http://www.dunkerquelng.com>

Nombre de place limité, n'attendez plus, inscrivez-vous !

Retombées économiques

EMPLOI

Chaque mois, Dunkerque LNG et l'ensemble des parties prenantes locales éditent les chiffres clés des retombées du terminal en termes d'emploi. Point sur les chiffres de janvier 2014 avec Pôle emploi et Entreprendre Ensemble, pour les chantiers de Dunkerque LNG, du GPMD et de GRTgaz.

EMPLOI au 30 janvier 2014

Depuis décembre 2011, **1041 postes** ont été proposés,



- **4 887 demandeurs d'emploi** ont été contactés,
- **4 674 demandeurs d'emploi** ont été mis en relation avec les entreprises. ?
- **1007 contrats** ont d'ores et déjà été signés. ?

46% des embauches concernent des demandeurs d'emploi issus de la Communauté Urbaine de Dunkerque.
67% sont issus de la Côte d'Opale et **89%** de la Région Nord Pas-de-Calais

Parmi les demandeurs d'emploi qui ont signé un contrat sur le chantier, **18%** étaient **allocataires du RSA** à la signature du contrat; **51%** étaient **demandeurs d'emploi pendant 12 mois** (dans les 18 derniers mois).

Les 4 métiers les plus recrutés jusqu'à présent sur le chantier sont :

- manœuvres/poseurs de canalisation,
- conducteurs d'engins,
- coffreur bancheur ferrailleur,
- soudeurs

26% des recrutés ont moins de 26 ans et **9%** plus de 49 ans.

Par ailleurs, **153** personnes sont concernées par les clauses insertion et **215 975 heures** ont été réalisées au 31 décembre 2013.*

*données chantiers GPMD + Dunkerque LNG + GRTgaz

ANTICIPATION DES FINS DE CONTRAT

Dans la continuité du dispositif emploi engagé pour le chantier du terminal méthanier, une démarche d'anticipation des fins de contrats a été initiée par Dunkerque LNG. Elle vise à valoriser l'expérience acquise par les salariés ayant travaillé auprès de l'un des contractants ou sous-traitants du chantier et ainsi sécuriser leur parcours professionnel auprès des entreprises du bassin d'emploi du Dunkerquois. Chaque mois nous vous proposons de prendre connaissance des compétences et savoir-faire disponibles.



Nous vous proposons de prendre connaissance de la liste des métiers et compétences actuellement disponibles ou qui le seront dans les semaines à venir suite à une expérience sur le chantier du terminal méthanier.

Profils de salariés sortis du chantier du terminal méthanier disponibles actuellement :

- Conducteurs d'engins – CACES TP r372m c1 à c10 ;
- Manœuvres TP issus des lots de dragage des fonds marins et terrassement des sols ;
- Manœuvres TP – chantier de pose de pipeline ;
- Conducteurs de camions grue / de camions citernes / Poids-Lourds et Super-Lourds ;
- Soudeurs (TIG / ARC / semi-auto / innershield)
- Ferrailleurs ;
- Aide Topographe ;
- Secrétaires de direction / de chantier bilingues ou trilingues selon profils ;
- Assistant(e)s administratives ;
- Manœuvres-coffreurs ;
- Batteurs de pieux ;

Profils de salariés sortants dont la disponibilité est à venir (dont la sortie du chantier est identifiée entre 2 à 6 mois) :

- Coffreurs – bancheurs ;
- Maçons finisseurs ;
- Conducteurs de grues à tour (grande hauteur) ;
- Topographe
- Chef de laboratoire d'analyses industrielles (béton) ;
- Soudeurs (TIG et ARC) ;
- Superviseur électricien ;
- Electriciens industriels ;
- Manœuvres de chantier en milieu confiné ;
- Manœuvres HSE ;
- Assistant(e)s de direction, assistant(e)s RH ;
- Manager HSE ;

Chaque métier a fait l'objet d'un recensement détaillé des compétences et savoir-faire auprès des contractants et sous-traitants concernés.

Chaque salarié qui le souhaite se voit également délivrer un « **Visa capacités et compétences du chantier du terminal méthanier** » reprenant les savoir-faire, savoir-être et l'expérience acquise auprès de l'un des



contractants ou sous-traitants de ce chantier.

Depuis le lancement de la démarche, **220 visas** ont été délivrés aux salariés ayant effectué un contrat de plus de 3 mois sur le chantier du terminal méthanier.

254 mises en relation ont été effectuées, **89 personnes** ont retrouvé un emploi dont **38** sur le chantier.

Pour obtenir plus d'informations sur les profils et métiers sortants du chantier du terminal méthanier ou pour obtenir les candidatures correspondantes à vos besoins en compétences vous pouvez contacter :

Thomas DEVALLEZ, chargé de mission GTEC à l'adresse mail : thomas.devallez@eedk.fr ou par téléphone au 06 28 47 62 53.

Retombées économiques

SOUS-TRAITANCE

Chaque mois, Dunkerque LNG et l'ensemble des parties prenantes locales éditent les chiffres clés des retombées économiques du terminal. Point sur les chiffres « sous-traitance » au 30 janvier 2014 avec la CCI Côte d'Opale, pour les chantiers du GPMD, de Dunkerque LNG et de GRTGaz

811 marchés de sous-traitance ont été attribués dont

- **37%** à des entreprises de la Côte d'Opale,
- **22%** à des entreprises régionales (hors Côte d'Opale),
- **29,5%** à des entreprises nationales,
- **11,5%** à des entreprises étrangères.

Pour toutes précisions sur les marchés de sous-traitance : <http://www.terminalmethanierdunkerque.fr>

EN CHIFFRES

1 000



Le 1000^{ème} contrat de travail a été signé début février via le dispositif emploi mis à disposition des entreprises sur le chantier par Dunkerque LNG, Pôle Emploi et Entreprendre Ensemble. Il s'agit d'un demandeur d'emploi qui avait signé préalablement un contrat chez Bouygues TP, et qui, grâce à son « Visa Compétences », a trouvé un nouveau contrat dans l'entreprise EMCC Groupe Vinci Construction. A fin janvier, 1007 contrats ont été signés avec des demandeurs d'emploi, dont 89% habitent dans le Nord Pas de Calais.

4147

4147, c'est le nombre de visiteurs passés, en 2013, par l'espace d'exposition du terminal méthanier de Dunkerque pour une simple visite du showroom, un atelier pédagogique pour les plus jeunes et, pour 60% d'entre eux, une visite du chantier, soit en groupe sur rendez-vous, soit lors des journées portes ouvertes.

Lien vers page espace d'exposition du site Dunkerque LNG : <http://www.dunkerquelng.com>
